



COVID-19: protection de la santé au travail

Nous avons tous une obligation

Pour rappel : dans le contexte de l'épidémie de COVID-19, les employeurs ont l'obligation de protéger la santé de leurs collaborateurs. Les règles de comportement et d'hygiène ainsi que les recommandations de l'OFSP doivent être respectées non seulement sur le lieu de travail mais aussi dans la sphère privée. Cela concerne les espaces liés au travail, tout comme les espaces de repos, les vestiaires et les cantines. Si cela n'est pas possible, des mesures adéquates de protection doivent être mises en œuvre.

Selon la loi sur le travail (RS 822.11) et l'article 10 de l'ordonnance COVID-19 situation particulière (RS 818.101.26), l'employeur est tenu d'assurer la protection de la santé de ses employés et l'application des mesures de prévention contre le COVID-19 sur le lieu de travail. Il doit donc prendre toutes les mesures qui sont appropriées aux conditions de l'entreprise, c'est-à-dire qui sont raisonnables compte tenu des conditions techniques et économiques de l'entreprise.

Les employeurs doivent garantir que leur personnel puisse respecter les règles et les recommandations de l'OFSP en matière d'hygiène et de comportement. À cette fin, les mesures correspondantes doivent être prévues et mises en œuvre. Celles-ci doivent correspondre au principe STOP (substitution, technique, organisation, personnel). Les employeurs et les exploitants d'installations sont responsables du choix et de la mise en œuvre de ces mesures.

Présence de symptômes de la maladie

En présence de symptômes correspondant à la description de l'OFSP (p. ex. affection aiguë des voies respiratoires, fièvre, perte soudaine de l'odorat et/ou du goût), les employeurs doivent demander aux collaborateurs de rester à la maison et de contacter leur médecin.

Les personnes malades se trouvant dans l'entreprise sont renvoyées chez elles en portant un masque d'hygiène et sont priées de prendre contact avec leur médecin et de suivre les consignes de l'OFSP.

Les résultats des tests de maladies (p. ex. concernant le COVID-19) sont des données médicales particulièrement sensibles. L'employeur doit uniquement savoir si ses collaborateurs sont en mesure de faire leur travail. Les mesures de protection doivent de toute manière être observées.

Obligation de porter un masque

Toute personne a l'obligation de porter un masque aux postes de travail à l'intérieur. Cette obligation ne s'applique pas aux cas suivants:

- espaces de travail où la distance entre les postes de travail peut être respectée, notamment s'agissant de locaux séparés. **Étant donné que cela n'est jamais à 100% le cas dans un atelier, AM Suisse estime que le port du masque y est obligatoire.** Il convient de noter que cette obligation est également valable pour les locaux de vente. En outre, l'accès direct à l'atelier doit être refusé aux clients ne portant pas de masque;
- activités qui ne permettent pas le port du masque, pour des raisons de sécurité ou en raison de la nature de l'activité (p. ex. les travaux de soudure);

- personnes à même d'apporter la preuve qu'elles ne peuvent pas porter de masque pour des raisons spécifiques, en particulier médicales.

Veillez noter que cet article contient des informations datant du 3 décembre 2020 et que la situation et les directives de la Confédération sont susceptibles de changer à tout moment.

Rob Neuhaus

Lien vers l'aide-mémoire du SECO :



Lien pour télécharger le matériel d'information de l'OFSP
www.ofsp-coronavirus.ch/telechargements/

COVID-19 – Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz

Wir sind alle in der Pflicht



Wir erinnern: Im Zusammenhang mit COVID-19 hat der Arbeitgeber die Pflicht den Gesundheitsschutz zu wahren. Die Hygiene- und Verhaltensregeln und Empfehlungen des BAG müssen am Arbeitsplatz aber auch im privaten Bereich eingehalten werden. Dies betrifft alle Orte, wo gearbeitet wird, sowie Pausen- und Ruheräume, Umkleidekabinen oder Kantinen. Ist dies nicht möglich, müssen geeignete Schutzmassnahmen umgesetzt werden.

Gemäss Arbeitsgesetz (SR 822.11) und Artikel 10 der Covid-19-Verordnung besondere Lage (SR 818.101.26) ist der Arbeitgeber verpflichtet, den Schutz der Gesundheit seiner Mitarbeitenden und die Präventionsmassnahmen gegen COVID-19 am Arbeitsplatz sicherzustellen. Er hat deshalb alle Massnahmen zu treffen, die den Verhältnissen des Betriebes angemessen sind, d.h. die für seinen Betrieb angesichts der technischen und wirtschaftlichen Verhältnisse zumutbar sind. Die Arbeitgeber müssen gewährleisten, dass die Arbeitnehmenden die Regeln und Empfehlungen des BAG betreffend Hygiene- und Ver-

halten einhalten können. Hierzu sind entsprechende Massnahmen vorzusehen und umzusetzen. Diese Massnahmen sind gemäss dem STOP-Prinzip (Substitution, Technische Massnahmen, Organisatorische Massnahmen, Persönliche Schutzausrüstung) zu treffen. Arbeitgeber und Betriebsverantwortliche sind für die Auswahl und Umsetzung dieser Massnahmen verantwortlich.

Bei Symptomen einer Erkrankung

Wenn Symptome gemäss Beschreibung des BAG auftreten (z. B. akute Atemwegserkrankung, Fieber, plötzlicher Verlust des Geruchs- und/oder Geschmackssinns etc.), sind die Arbeitnehmenden aufzufordern, zu Hause zu bleiben und ihre Ärztin oder ihren Arzt zu kontaktieren. Kranke Personen im Betrieb sollen mit einer Hygienemaske nach Hause geschickt und aufgefordert werden, Kontakt mit ihrer Ärztin oder ihrem Arzt aufzunehmen und die Empfehlungen des BAG einzuhalten. Testresultate von Erkrankungen (z.B. auf COVID-19) sind besonders schützenswerte medizinische Daten. Der Arbeitgeber darf davon nur wissen, ob Mitarbeitende geeignet sind, ihre Arbeit auszuführen oder nicht. Die Schutzmassnahmen müssen unabhängig davon eingehalten werden.

Maskenpflicht

Jede Person muss in Innenräumen am Arbeitsplatz einen Nasen- und Mundschutz tragen. Diese Pflicht gilt nicht für:

- Arbeitsbereiche, in denen der Abstand zwischen den Arbeitsplätzen eingehalten werden kann, namentlich in abgetrennten Räumen. **Da dies in einer Werkstatt nie zu 100% der Fall ist, herrscht aus Sicht des AM Suisse in der Werkstatt eine Maskenpflicht.** Weiter gilt zu beach-

ten, dass in den Verkaufsräumen eine Maskenpflicht gilt. Auch sollte den Kunden der direkte Einlass in die Werkstatt ohne Mund-Nasenschutz verwehrt sein.

- Tätigkeiten, bei denen aus Sicherheitsgründen oder aufgrund der Art der Tätigkeit keine Maske getragen werden kann, dies können z.B. Schweissarbeiten sein.
- Personen, die nachweisen können, dass sie aus besonderen Gründen, insbesondere medizinischen, keine Gesichtsmaske tragen können.

Bitte beachten Sie, dass dieser Beitrag die Informationen bis 3.12.2020 enthält und sich die Situation und die Weisungen des Bundes täglich ändern können.

Rob Neuhaus

Link zum Merkblatt SECO:

Link zum Download von Infomaterial des BAG
www.bag-coronavirus.ch/downloads/