

Le stage préprofessionnel comme tremplin pour une carrière réussie

En Suisse, la plupart des places d'apprentissage sont occupées par des stagiaires. Il en va de même pour les professions de la technique agricole. Les jeunes ont ainsi la possibilité d'avoir un aperçu exact du métier qu'ils veulent faire, ils peuvent mettre en pratique la théorie, poser des questions et faire connaissance avec leurs futurs collègues de travail. Nous avons passé une journée en compagnie du stagiaire Yannick Jost de Heimenschwand (Berne).

J'arrive précisément à l'heure de la pause, à 09h00, dans l'entreprise Schär Landtechnik SA située à Bleienbach. Le stagiaire Yannick Jost est déjà debout depuis longtemps. Il a débuté à 07h00 son aventure de stagiaire qui durera trois jours. Il est accompagné du chef d'atelier et responsable de la formation Hansueli Wälchli. Après une visite de l'entreprise, Yannick apporte son aide à un travail effectué sur un tracteur. Puis les tâches s'enchaînent, Yannick commence par le soudage, travail qu'il effectuera tout seul, sous surveillance.

Une journée pleine d'aventures et d'examens

Hansueli Wälchli me montre l'entreprise et je remarque tout de suite que les jeunes importent beaucoup à lui et qu'il s'engage activement pour leur

donner une bonne formation. Le cœur de la formation des apprentis se situe un étage plus bas dans le grand entrepôt de Schär Landtechnik SA. Hansueli Wälchli a prévu un grand espace spécialement destiné à la formation des apprentis. On y trouve de nombreux objets d'exercices et du matériel de démonstration.

Rien n'est laissé au hasard non plus lorsqu'il s'agit de choisir les apprentis. La base décisionnelle de l'entreprise repose sur le test d'aptitude standardisé qui se trouve dans le dossier du stage préprofessionnel de l'USM. Chaque stagiaire doit le réussir.

Motivation et joie sont la base du succès

La plupart des stagiaires font un stage d'une semaine. C'est le temps minimum pour avoir un aperçu détaillé du

Placer des stages préprofessionnels et des places d'apprentissage libres

Où les jeunes peuvent-ils trouver des places de stages préprofessionnels et des places d'apprentissage libres? Les portails en ligne suivants aident les entreprises et les jeunes lors de leurs recherches.

www.go4mechanic.ch

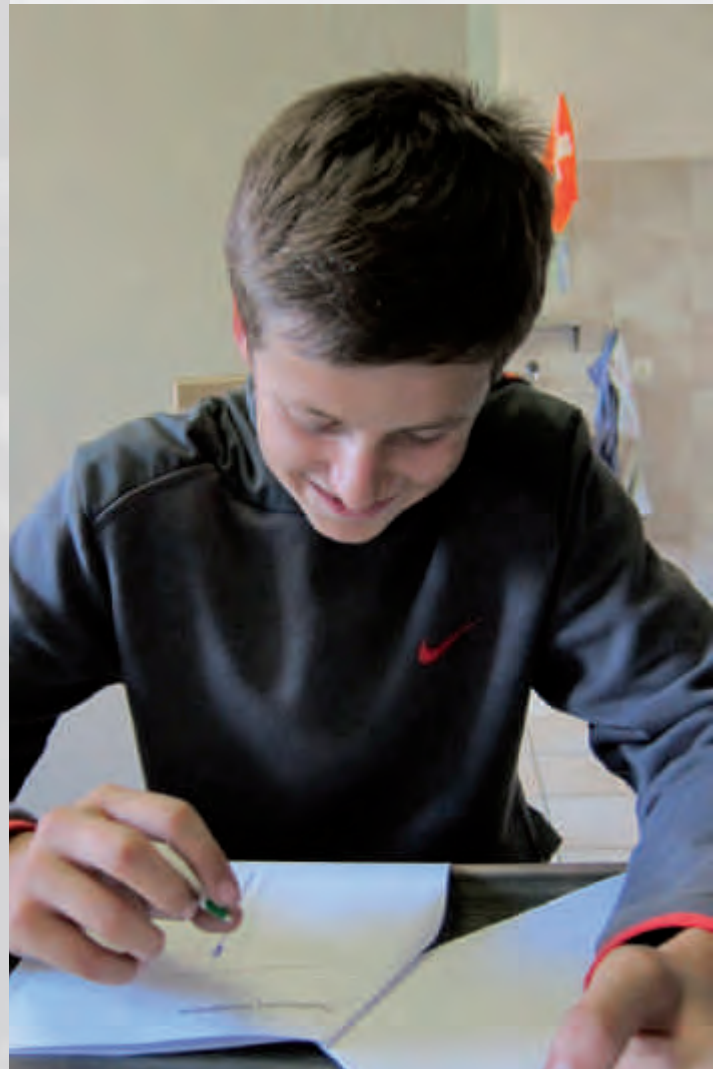
Pour des stages préprofessionnels et des places d'apprentissage libres, des listes d'entreprises formatrices sont disponibles sur notre page d'accueil de la relève www.go4mechanic.ch. Les personnes intéressées peuvent feuilleter les listes par canton.

LENA, www.berufsberatung.ch

La liste des places d'apprentissage indique pour chaque métier les places d'apprentissage libres des entreprises par canton. Le placement de la place de formation libre est gratuit pour l'entreprise formatrice. Presque toutes les écoles et tous les centres d'information professionnels travaillent avec cette plateforme.

www.yousty.ch

Le portail en ligne apprécié pour la formation de base offre aux entreprises formatrices la possibilité de placer gratuitement des places d'apprentissage libres avec la personne de contact. L'ajout du portrait de l'entreprise incluant photos et vidéos est payant.



Technisches Verständnis, logisches Denken und Rechnungsaufgaben. Yannick macht sich an den Eignungstest.

Compréhension technique, déductions logiques et exercices de calcul. Yannick se frotte au test d'aptitude.

Die Schnupperlehre als Türöffner für eine erfolgreiche Karriere

In der Schweiz werden die meisten Lehrstellen durch Schnupperlernende besetzt. Das ist auch bei den Landtechnikberufen nicht anders. Dabei erhalten die Jugendlichen einen Eins-zu-Eins-Einblick in den Beruf, dürfen selber Hand anlegen, Fragen stellen. Gleichzeitig lernen sie die zukünftigen Arbeitskollegen kennen. Wir haben Schnupperlehrling Yannick Jost aus Heimenschwand bei Bern einen Tag lang begleitet.



Aufmerksam zuhören und danach gleich ausprobieren. Schnupperstift Yannick wagt sich ans Schweißen.

Légende: Ecoute attentive avant de passer à l'application pratique. Le stagiaire Yannick se lance dans le soudage.

Pünktlich zur Pausenzeit um 09.00 Uhr treffe ich bei der Schär Landtechnik AG in Bleienbach ein. Schnupperstift Yannick Jost ist schon lange auf den Beinen. Um 07.00 Uhr heisst es antraben, sein dreitägiges Schnupperabenteuer kann beginnen. Begleitet wird er vom Werkstattleiter und Aus-

bildungsverantwortlichen Hansueli Wälchli. Nach einem Betriebsrundgang darf Yannick zuerst beim Service an einem Traktor mithelfen. Danach geht es Schlag auf Schlag. Yannicks erste Aufgabe ist das Schweißen, das er unter Aufsicht selbständig ausführt.

métier. S'ils sont toujours intéressés après le stage, ils doivent poser leurs candidatures comme les autres. «Je prends toujours des notes sur les différents stagiaires. Ensuite, nous nous réunissons en équipe et choisissons les meilleurs. Les notes scolaires sont également prises en compte mais le plus important pour moi, c'est la joie et la motivation, je le sens tout de suite», déclare Hansueli Wälchli. Il investit volontiers dans la formation des jeunes. «Nous avons besoin de jeunes gens bien formés, les jeunes forment l'avenir de demain.» Hansueli Wälchli aurait-il encore un conseil à donner aux futurs stagiaires? «Oui, c'est très important pour moi que les jeunes prennent personnellement contact avec moi. Je n'aime pas lorsque ce sont les parents

qui m'appellent. Si le jeune prend lui-même l'initiative, c'est qu'il le veut vraiment. Après tout, mécanicien sur machines agricoles, c'est vraiment un beau métier: il est diversifié, comprend de nombreuses disciplines, et en tant que mécanicien sur machines agricoles, vous avez de bonnes chances de réussite sur le marché du travail», ajoute Hansueli. Et comment Yannick a-t-il trouvé ce premier jour? «Super! C'était diversifié et intéressant, je peux tout à fait m'imaginer devenir mécanicien sur machines agricoles.» ■

Regula Baumgartner

Le dossier du stage préprofessionnel

Deux questions à Thomas Jäggi, chef de projet de la formation professionnelle

forum: A l'USM, le «dossier du stage préprofessionnel» est disponible pour le stage préprofessionnel. Quel est le but de ce dossier?

Thomas Jäggi: Ce dossier doit faciliter le travail du formateur. Pour lui, établir lui-même une documentation professionnelle pour le stage préprofessionnel représenterait une charge de travail importante. En tant qu'association, nous souhaitons proposer ici un service orienté vers la pratique pour nos membres.

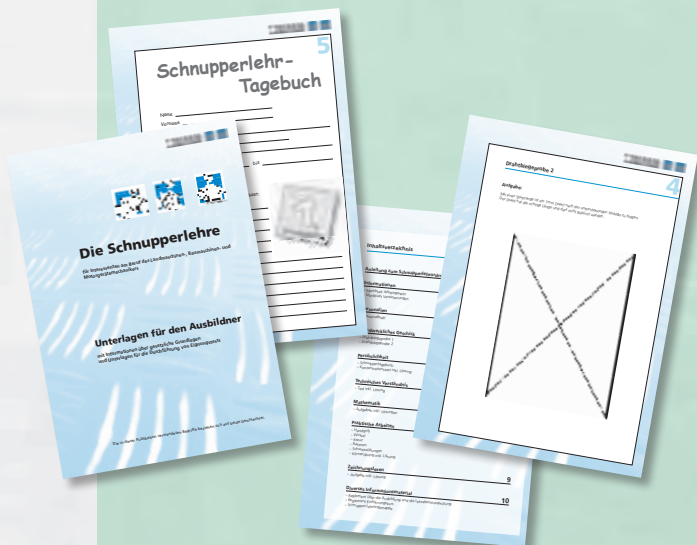
Pourquoi chaque entreprise formatrice devrait utiliser le dossier du stage préprofessionnel?

De bons arguments jouent en sa faveur: Il contient des infos et conseils utiles concernant le stage préprofessionnel. Cela signifie moins de charge de travail pour l'entreprise. Puis il aide dans le choix de l'apprenti adéquat. De plus il contient des documents informatifs, par exemple le journal du stage, tests écrits, exemples de tâches, feuilles informatives sur la loi du travail et la loi sur les assurances etc.



Übungsobjekt am Ausbildungsplatz.

Objet d'exercices.



Der Schnupperlehrordner Zwei Fragen an Thomas Jäggi, Projektleiter Berufsbildung

forum: Bei der SMU ist für die Schnupperlehre der sogenannte «Schnupperlehrordner» erhältlich. Was ist der Sinn dieses Ordners?

Thomas Jäggi: Der Ordner soll die Arbeit der Ausbilder erleichtern. Für sie wäre es ein grosser Aufwand, selber eine professionelle Dokumentation für die Schnupperlehre zusammenzustellen. Als Verband wollen wir hier eine praxisnahe Dienstleistung für unsere Mitglieder bieten.

Warum sollte jeder Ausbildungsbetrieb den Schnupperlehrordner einsetzen?

Dafür gibt es gute Argumente: Er enthält nützliche Infos und Tipps rund um die Schnupperlehre. Das bedeutet weniger Aufwand für den Betrieb. Er bietet Unterstützung bei der Auswahl des geeigneten Lernenden. Und schliesslich enthält er zahlreiche informative Unterlagen, wie das Schnuppertagebuch, schriftliche Tests, Musteraufgaben, Merkblätter über Arbeits- und Versicherungsgesetz usw.

Ein Tag voller Abenteuer und Prüfungen

Als mir Hansueli Wälchli den Betrieb zeigt, merke ich sofort: Er hat ein Herz für Jugendliche und setzt sich dafür ein, ihnen eine gute Ausbildung zu ermöglichen. Das Herzstück der internen Lernendenausbildung findet sich einen Stock tiefer im grossen Lager der Schär Landtechnik AG. Hansueli Wälchli hat extra für die Lernenden einen grossen Ausbildungsplatz eingerichtet. Hier gibt es zahlreiche Übungsobjekte und Anschauungsmaterial.

Auch bei der Auswahl der Lernenden wird nichts dem Zufall überlassen. Als Entscheidungsgrundlage für den Betrieb muss jeder Schnupperlernende den standardisierten Eignungstest absolvieren, welcher im SMU-Schnupperlehrordner auffindbar ist.

Motivation und Freude sind das A und O

Die meisten schnuppern während einer Woche. Nur so sehen sie die ganze Vielfalt des Berufs. Sind sie weiterhin interessiert, müssen sie sich bewerben. «Ich mache mir immer Notizen zu den einzelnen Schnupperlehrlingen, danach sprechen wir uns im Team ab und wählen den Besten aus. Die Schulnoten sind natürlich auch ein Thema, aber das Wichtigste für mich sind Freude und

Motivation, das spüre ich sofort», sagt Hansueli Wälchli. Er investiert gern in die Ausbildung der Jugendlichen. «Wir brauchen gut ausgebildete Leute, die Jungen sind die Zukunft von morgen.» Hat Hansueli Wälchli noch einen Tipp für angehende Schnupperlehrlinge? «Ja, mir ist es extrem wichtig, dass sich die Jungen persönlich melden. Ich mag es nicht, wenn die Eltern anrufen. Wer selber die Initiative ergreift, der will auch wirklich.» Schliesslich sei Landmaschinenmechaniker ein toller Beruf. Abwechslungsreich, breit gefächert und als Landmaschinenmechaniker habe man später sehr gute Chancen auf dem Arbeitsmarkt, meint Hansueli. Und wie gefiel Yannick der erste Tag? «Super! Es war abwechslungsreich und interessant, ich könnte mir durchaus vorstellen, Landmaschinenmechaniker zu werden.» ■

Regula Baumgartner

Schnupperlehren und offene Lehrstellen platzieren

Wo finden Jugendliche mögliche Schnupperlehrplätze und offene Lehrstellen? Folgende Online-Portale helfen Betrieben und Jugendlichen bei der Suche:

www.go4mechanic.ch

Für Schnupperlehren und offene Lehrstellen bieten sich die Lehrbetriebslisten auf unserer Nachwuchs-homepage www.go4mechanic.ch an. Dort können Interessierte durch die Listen stöbern, selektiert nach Kantonen.

LENA, www.berufsberatung.ch

Der Stellennachweis LENA zeigt für jeden Beruf, welche offenen Lehrstellen von den Betrieben für einen Kanton gemeldet sind. Die Platzierung des freien Ausbildungsplatzes ist für den Ausbildungsbetrieb kostenlos. Praktisch alle Schulen und Berufsinfozentren arbeiten mit dieser Plattform.

www.yousty.ch

Auf dem beliebten Online-Portal für die Grundausbildung haben die Lehrbetriebe die Möglichkeit, offene Lehrstellen mit der Kontaktperson kostenlos zu platzieren. Die Hinterlegung des Firmenportraits inklusive Fotos und Videos ist kostenpflichtig.