

Un apprentissage de mécanicien ?! – Trouver la bonne relève avec «compass»

Les entreprises de la technique agricole maîtrisent des travaux de plus en plus complexes avec succès. La réussite est plus sûre dès lors que nous pouvons compter sur des mécaniciens compétents et bien formés. C'est pourquoi nous dépendons d'une bonne relève qu'il nous appartient de former. Et les jeunes concernés doivent se rendre compte rapidement qu'ils sont à la bonne adresse chez nous !

Nous sommes en mesure d'influencer notamment la décision des jeunes sur le point d'entamer leur formation professionnelle initiale. Lors de l'évaluation des apprenants, nous pouvons reconnaître les candidats adéquats et nous pouvons les motiver pour notre profession. Les jeunes ont besoin de suffisamment d'informations pour trouver le métier qui leur convient. Quant à l'entreprise formatrice, elle doit avoir la possibilité de choisir ceux qui lui conviennent parmi les candidats. Si nous réussissons tout cela, nous posons la base pour une formation professionnelle réussie. C'est ce qu'il faut pour que notre branche dispose à l'avenir d'un pool suffisant de jeunes mécaniciens motivés.

Comment trouver le candidat adéquat pour mon entreprise ?

Des volées d'années à faible natalité sont sur le point de choisir un métier. Dans les différentes branches, on se bouscule pour trouver des jeunes ayant terminé leur scolarité obligatoire aptes pour un apprentissage. Il y a de plus en plus d'élèves qui choisissent le chemin des études post-obligatoires. Les associations de branche se démènent pour intéresser la relève aux divers métiers. En cela, l'USM suit le mouvement. A l'avenir, nous n'avons plus la certitude de pouvoir recruter nos apprenants exclusivement dans un milieu agricole. Nous partons du principe que nous devons également toucher des cercles extérieurs à l'économie agricole ou la construction. C'est pourquoi nous avons lancé la campagne go4mecanic.ch. Dans un premier temps, nous avons

récemment activé le site Internet du même nom.

Evaluer oui, mais comment ?

Lorsque nous avons éveillé l'intérêt des jeunes pour nos professions, nous voulons évaluer leurs aptitudes. La candidature écrite, l'entretien de présentation et le stage sont des moyens avérés. Néanmoins dans certaines régions, les candidats sont évalués avec des tests d'aptitudes. Le canton de Fribourg a introduit un tel test depuis plus de 30 ans avec succès.

Un nouvel instrument de sélection professionnel a été développé spécialement pour notre branche: il s'agit du test d'aptitudes «compass». Nous planchons sur cette procédure depuis bientôt une année. Des candidats cobayes individuels et en décembre dernier un groupe plus important de candidats ont effectué ce test dans les cantons de Berne et de Fribourg. Dans le cadre d'un séminaire du soir, les maîtres d'apprentissage ont été familiarisés avec l'interprétation des résultats d'évaluation du test. Les expériences faites nous incitent à proposer «compass» à toutes les associations de branche et professionnelles de la technique agricole de l'USM.

Un avenir réussi avec «compass»

Ce test évalue les connaissances générales, l'intelligence et les compétences personnelles, ce qui est unique en son genre. Ce test d'aptitudes de la société Nantys a été adapté à nos métiers de mécanicien. Il livre des résultats éloquentes et aide les entreprises dans le

Lehre als M mit «Kompa

Unternehmen der Landtechnik bewältigen erfolgreich zunehmend komplexere Aufträge. Dies gelingt umso besser, wenn wir dabei auf fähige und gut ausgebildete Mechaniker zählen können. Wir sind deshalb darauf angewiesen, den richtigen Nachwuchs zu finden und aufzubauen. Und die geeigneten Jugendlichen sollten frühzeitig erkennen, dass sie bei uns am richtigen Ort sind!



mechaniker?! – ss» den richtigen Nachwuchs finden

Beim Einstieg der Jugendlichen in die berufliche Grundausbildung können wir ihre Entscheidung massgeblich beeinflussen. Bei der Evaluation der Lernenden erkennen wir die geeigneten Kandidaten und können sie für unseren Beruf begeistern. Die Jugendlichen benötigen genügend Informationen, um den für sie passenden Beruf zu finden. Der Lehrbetrieb muss die Möglichkeit haben, aus den Bewerbern die richtigen auszuwählen. Wenn dies alles gelingt, legen wir den Grundstein für eine erfolgreiche Ausbildung. Das braucht es, damit sich die Branche auch in Zukunft auf eine genügende Anzahl von jungen und motivierten Mechanikern zurückgreifen kann.

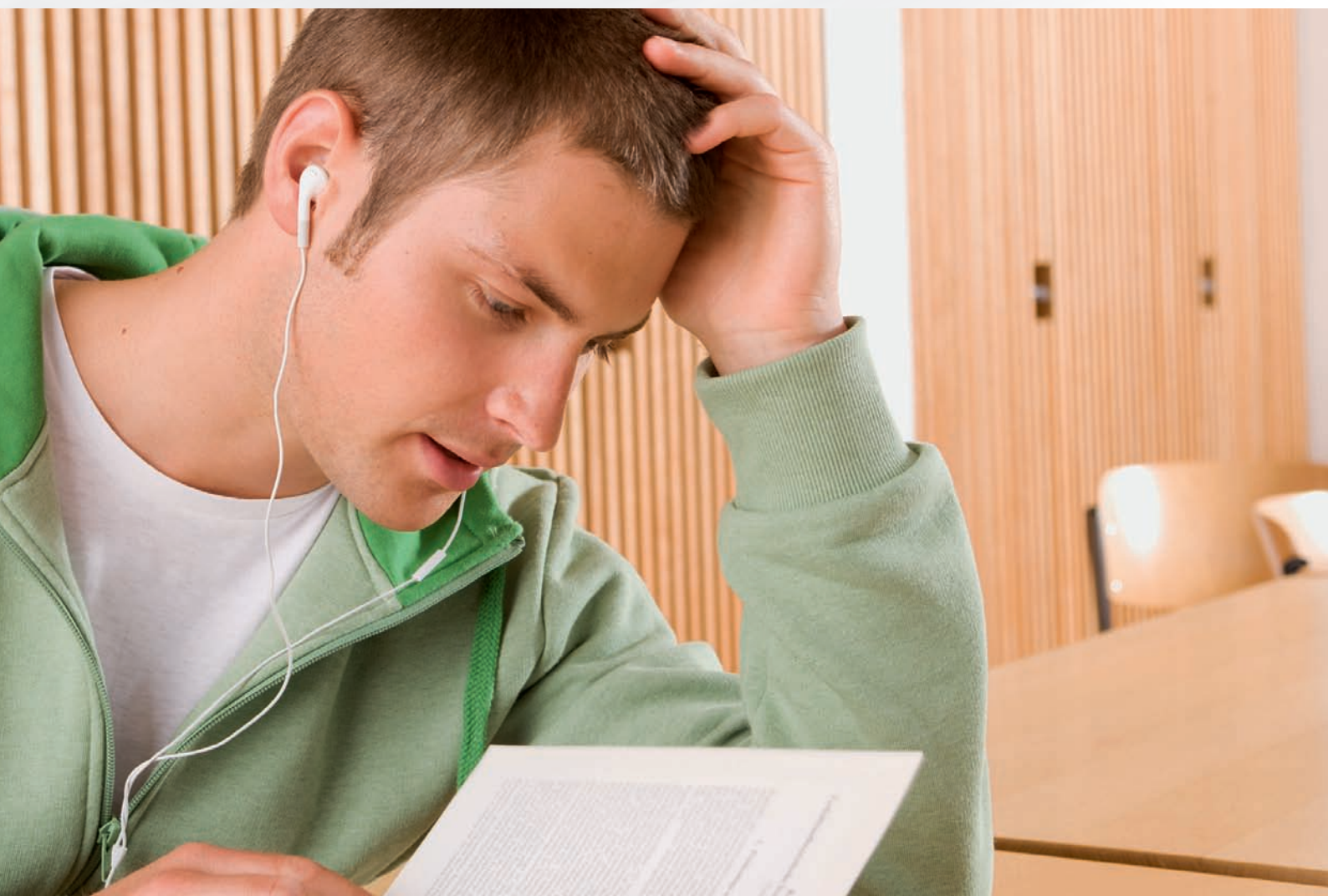
Wie finde ich den für meinen Betrieb geeigneten Kandidaten?

Geburtenschwache Jahrgänge stehen nun vor der Berufswahl. Das Gerangel um die für eine Berufslehre geeigneten Schulabgänger ist gross. Immer mehr Schüler wählen den Weg über weiterführende Schulen. Die Branchenverbände unternehmen grosse Anstrengungen, um den Nachwuchs für die jeweiligen Berufe zu gewinnen. Die SMU macht da keine Ausnahme. Wir können in Zukunft nicht mehr sicher sein, dass sich unsere Lernenden ausschliesslich aus dem landwirtschaftlichen Umfeld rekrutieren lassen. Wir gehen davon aus, dass wir auch Kreise ausserhalb der Land- und Bauwirtschaft

auf unsere Berufe gewinnen müssen. Deshalb haben wir die Kampagne go4mechanic.ch gestartet. In einem ersten Schritt wurde vor kurzem die gleichnamige Internetseite aufgeschaltet (siehe Seite 30).

Prüfen aber wie?

Haben wir das Interesse einmal geweckt, wollen wir die Jugendlichen auf ihre Eignung hin prüfen. Die schriftliche Bewerbung, das Vorstellungsgespräch und die Schnupperlehre sind altbekannte und bewährte Hilfsmittel dafür. An manchen Orten werden Kandidaten mit Eignungstest geprüft. Im Kanton Freiburg beispielsweise wird ein derartiger Test schon seit mehr als 30 Jahren in



Les présidents de la branche seront informés en détail sur le projet «compass» lors de la réunion des présidents de la branche de l'Association technique agricole du 5 mars prochain. Ils pourront ensuite transmettre cette information dans les assemblées régionales. Profitez de cette chance ! Parce qu'une évaluation sérieuse de vos jeunes en formation est la condition garantissant le succès de votre entreprise.

choix des candidats. Il dure environ 5 heures. Il s'agit d'un test écrit que les jeunes effectuent avec un crayon et du papier. Cela peut sembler dépassé, mais présente néanmoins des avantages: le libre choix du lieu géographique et l'impossibilité de tricher, entre autres. En outre, les jeunes gens ne peuvent passer ce test qu'une fois par année. Apprendre par cœur n'est pas possible.

Le test d'aptitudes «compass» est un outil qui vous sera utile. Il vous permet de choisir soigneusement vos candidats. «Compass» ne remplace pas un moyen d'évaluation existant, mais le complète judicieusement. Nous allons adapter la documentation de

stage dans le cadre de l'introduction de «compass». Lors de la nouvelle édition, la partie écrite sera supprimée puisqu'elle sera couverte par «compass».

Bruno Andrey



Die Fachpräsidenten werden anlässlich der Fachpräsidententagung des Fachverbands Landtechnik vom 5. März 2010 ausführlich über den «Kompass» informiert. Sie werden diese Information im Anschluss an den regionalen Versammlungen weitergeben. Nutzen Sie diese Chance! Denn: Die sorgfältige Evaluation Ihrer Lernenden ist die Voraussetzung für Ihren zukünftigen Erfolg als Betrieb.

eigener Regie mit Erfolg durchgeführt.

Neu gibt es speziell für unsere Branche den «Kompass»-Eignungstest als professionelles Selektionsinstrument. Seit rund einem Jahr beschäftigen wir uns mit diesem Testverfahren. Einzelne Probekandidaten und – im vergangenen Dezember – eine grössere Kandidatengruppe aus den Kantonen Bern und Freiburg haben den Test durchlaufen. Die Lehrmeister wurden im Rahmen eines abendlichen Kurzseminars mit der Interpretation der Prüfungsergebnisse vertraut gemacht. Die gemachten Erfahrungen ermuntern uns, nun «Kompass» für alle regionalen Branchen- und Fachverbände der SMU Landtechnik anzubieten.

Mit «Kompass» in eine erfolgreiche Zukunft

Geprüft werden Allgemeinwissen, Intelligenz und persönlichkeitsbezogene Kompetenzen, was einzigartig ist. Dieser Eignungstest aus dem Hause Nantys wurde auf unsere Mechanikerberufe angepasst. Er liefert

aussagekräftige Ergebnisse und erleichtert den Ausbildungsbetrieben die Auswahl der Kandidaten. Der Test dauert rund fünf Stunden. Er wird in schriftlicher Form mit Bleistift und Papier durchgeführt. Das mag unmodern klingen, hat aber durchaus Vorteile; dazu zählen die freie Standortwahl für die Durchführung und die Unmöglichkeit, zu mangeln. Im Weiteren kann der Test nur ein Mal pro Jahr absolviert werden. Auswendig lernen ist nicht möglich.

«Kompass» ist ein Werkzeug, das Sie unterstützt. Damit können Sie Ihre Kandidaten sorgfältig auswählen. «Kompass» ersetzt kein bestehendes Hilfsmittel, sondern ergänzt diese sinnvoll. Die Schnupperlehrmappe werden wir im Rahmen der Einführung von «Kompass» anpassen. Bei der Neuauflage fällt der schriftliche Teil weg, da dieser nun von «Kompass» abgedeckt ist. ■

Bruno Andrey



go4mechanic.ch avec une nouvelle page d'accueil

Construire son avenir professionnel en quelques clics – www.go4mechanic.ch

Depuis novembre dernier, les professions du mécanicien de l'USM disposent d'une nouvelle présence Internet. Sur la nouvelle page d'accueil de www.go4mechanic.ch, les jeunes apprennent une foule de choses sur les trois formations de mécanicien en machines agricoles, mécanicien en machines de chantier et mécanicien d'appareils à moteur. Avec des interviews de jeunes en formation et de supers images des trois métiers, cette page d'accueil est une aide d'orientation intéressante et passionnante pour les futurs apprentis.

Dans l'actuelle société de communication, il n'est pas simple pour les jeunes d'avoir une bonne vue d'ensemble lors du choix professionnel. Il est vrai que l'on trouve beaucoup d'informations sur les divers métiers, cependant elles ne sont pas toujours conçues de manière optimale pour les écolières et les écoliers sur le point d'entreprendre une formation professionnelle. C'est pourquoi avec le site www.go4mechanic.ch, l'Union Suisse du Métal veut donner aux jeunes intéressés et motivés un aperçu de ce monde professionnel passionnant.

Les apprentis donnent un premier aperçu

Sur le site remanié, les jeunes apprennent tout sur les trois métiers. Les professions de mécanicien en machines agricoles, de mécanicien en machines de chantier et de mécanicien d'appareils à moteur sont décrites de manière détaillée et l'on apprend ce qu'il faut savoir sur les profils exigés pour la formation et les possibilités de perfectionnement professionnel. On peut aussi lire les interviews des apprentis : lors d'entretiens, ces jeunes en formation expliquent pourquoi ils ont choisi cette formation et donnent un aperçu de leur quotidien professionnel. Le perfectionnement professionnel est également abordé. En effet, après la réussite de l'apprentissage de nombreuses portes s'ouvrent aux jeunes. Par exemple, un brevet de chef d'atelier, un diplôme de maîtrise ou des études dans une haute

école spécialisée. Les nombreuses photos permettent aux jeunes de se faire une première idée du monde professionnel.

Une check-list pour débiter

La nouvelle page d'accueil ne fournit pas seulement des informations sur les divers cycles de formation, mais oriente également les écoliers vers un test d'aptitude et donne des indications pour formuler une demande de stage. En effet, la première impression peut être décisive pour un bon départ dans la vie professionnelle. A l'aide d'une check-list, le jeune peut déjà voir si ce métier lui convient. Dans la rubrique Service, on trouve, outre les liens importants, également des articles concernant les championnats professionnels. De plus, on y trouve aussi une vue d'ensemble des écoles professionnelles et des entreprises formatrices, ainsi que des informations et des brochures à télécharger. Les jeunes se repèrent facilement en quelques clics sur le nouveau site et grâce au design sympa et clair, surfer sur www.go4mechanic.ch est encore plus cool. ■



Seit vergangenem November verfügen die Mechanikerberufe der SMU über einen neuen Internet-Auftritt. Auf der neu eingerichteten Homepage www.go4mechanic.ch erfahren Jugendliche einiges über die drei Ausbildungslehrgänge Landmaschinenmechaniker, Motorgerätemechaniker und Baumaschinenmechaniker. Interviews mit Lernenden und tolle Bilder aus den drei Berufen machen die Homepage zu einer interessanten und spannenden Orientierungshilfe für angehende Lernende.



www.go4mechanic.ch

go4mechanic.ch mit neuer Homepage

Mit einigen Klicks an der beruflichen Zukunft bauen – www.go4mechanic.ch

In der heutigen Informationsgesellschaft ist es für junge Menschen nicht einfach, bei der Berufswahl einen guten und sinnvollen Überblick zu haben. Zwar gibt es über die verschiedensten Berufe viele Informationen, allerdings sind diese nicht immer optimal auf Schülerinnen und Schüler, die bald eine Ausbildung in Angriff nehmen wollen, zugeschnitten. Die Schweizerische Metall-Union will deshalb im Bereich der Mechanikerberufe mit der Homepage www.go4mechanic.ch interessierten und motivierten jungen Menschen einen Einblick in die faszinierende Berufswelt geben.

Lernende geben in den Interviews einen ersten Einblick

Auf der neu eingerichteten Homepage erfahren Jugendliche alles zu den drei Berufen. Dabei werden die Berufe Landmaschinenmechaniker, Baumaschinenmechaniker und Motorgerätemechaniker ausführlich beschrieben und man erfährt Wissenswertes über Anforderungsprofil der Ausbildungen, Weiterbildungsmög-

lichkeiten und Interviews mit Lernenden. Die Lernenden erklären in Gesprächen, weshalb sie sich für diese Ausbildung entschieden haben und geben Einblick in ihren Berufsalltag. Auch die Weiterbildung wird thematisiert. Nach erfolgreichem Abschluss stehen den jungen Menschen viele Türen offen. Sei es ein Fachausweis zum Werkstattleiter, ein Diplom zum Meister oder ein Studium an einer Fachhochschule. Mit zahlreichen Bildern aus der Praxis können sich Jugendliche den ersten Eindruck in die Berufswelt verschaffen.

Eine Checkliste zum Einsteigen

Die neue Homepage informiert nicht nur über die verschiedenen Ausbildungslehrgänge, sondern orientiert die Schüler auch über einen Eignungstest und gibt Tipps, wie man sich für eine Schnupperlehre bewirbt. Denn der erste Eindruck kann für einen guten Start ins Berufsleben entscheidend sein. Anhand einer Checkliste kann der Jugendliche sogar sehen, wie gut er sich für einen Beruf eignen würde. Unter der Rub-

rik «Service» gibt es nicht nur wichtige Links, sondern es sind auch Berichte zu den Berufsmeisterschaften vorhanden. Weiter hat es eine Übersicht zu Berufsschulen und Lehrbetrieben und es stehen wichtige Informationen und Broschüren zum Download bereit. Mit einigen Klicks findet sich der Schüler auf der neuen Homepage gut zurecht und dank dem coolen und übersichtlichen Design macht das Surfen auf www.go4mechanic.ch noch mehr Spass. ■