

## Les objectifs sont clairement définis...

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier Hanspeter Hofer de Müntschemier dans le Seeland bernois occupe la fonction de président de l'Association professionnelle artisanat du métal / technique agricole. L'assemblée générale de l'Association l'avait nommé successeur de Johann Jucker en date du 9 novembre 2007.

Dans l'exercice de ce mandat, Hanspeter Hofer sera également élu au Comité central de l'Union Suisse du Métal en juin de cette année, pour autant que l'assemblée des délégués donne son accord.

En parallèle à cette fonction, Hanspeter Hofer assumera aussi beaucoup de responsabilités concernant les destinées de notre Association professionnelle dans sa globalité.

Nous sommes heureux que Hanspeter Hofer ait pu nous accorder un peu de temps pour un entretien. Cela nous permet de faire plus ample connaissance avec lui. Nous l'avons donc rencontré mi-janvier, à Müntschemier, dans son entreprise belle et moderne.

**Hanspeter Hofer, votre activité professionnelle mais aussi votre activité au sein de l'Association émanent d'une longue tradition familiale.**

Oui, c'est le moins qu'on puisse dire. Mon frère et moi sommes déjà la 3<sup>ème</sup> génération à gérer cette entreprise. Et par bonheur, un junior de la prochaine génération y travaille déjà lui aussi. D'ailleurs je me réjouis de pouvoir dire qu'en 2014 nous fêterons le centenaire de notre entreprise familiale.

En ce qui concerne l'activité au sein de l'Association vous faites sûrement allusion à mon père Erwin. Il était enseignant à l'école professionnelle d'Aarberg où il dispensait les cours de connaissances profes-

sionnelles aux forgerons. C'est grâce à son initiative que fut fondée l'Ecole Professionnelle Suisse à Aarberg. De 1969 à 1979 il était en outre président central de l'Union Suisse du Métal et dans cette fonction il a réussi à unifier les constructeurs métalliques et les forgerons sous l'enseigne de l'USM.

**Où situez-vous les priorités dans votre entreprise?**

Comme déjà mentionné, je gère l'entreprise avec mon frère Walter. Ce faisant, je suis responsable de la construction métallique et des travaux de la forge ainsi que de la maréchalerie. Walter quant à lui s'occupe du secteur sanitaire. Actuellement nous avons douze employés, dont deux apprentis – un dans le domaine sanitaire, l'autre en tant que futur maréchal-forgeron.

**Vous êtes certainement souvent absent dû à votre activité au sein de l'Association professionnelle, ce qui nécessite une bonne organisation de votre entreprise.**



### **Hanspeter Hofer**

né le 26 mai 1953

E. Hofer AG  
Metallbau und Sanitäre Installationen  
3225 Müntschemier

Apprentissage de maréchal-forgeron  
Apprentissage de serrurier-constructeur  
Dipl. féd. de maître maréchal-forgeron

depuis 1998 Président de la commission formation professionnelle AMTA  
depuis 1999 Membre du conseil de fondation du Centre de formation  
depuis 2006 Président de la commission de réforme de l'ordonnance sur la formation professionnelle initiale de maréchal-ferrant  
depuis 2007 Membre du conseil d'administration du CEN Berne

Le fait de partager les responsabilités de l'entreprise avec mon frère me permet d'avoir le temps nécessaire pour pouvoir m'occuper des affaires de l'Association. Il en est ainsi depuis un bon moment déjà. Dans le passé, en tant que président de la commission de réforme, j'ai consacré beaucoup de temps à l'élaboration des ordonnances de formation pour nos métiers, spécialement celle du maréchal-forgeron – qui est d'ailleurs actuellement en procédure de consultation. Il en va de même pour ma collaboration au Comité de l'Association professionnelle et de la fondation «Centre de Formation».

**Quels objectifs vous êtes-vous fixés et que vous aimeriez réaliser à court, moyen et long terme dans votre fonction de président de l'Association professionnelle?**

Ma motivation pour mon engagement au sein de l'Association consiste en ma conviction que nos branches avec leurs nombreuses PME ont une vraie chance de survie sur le marché.

La proximité souhaitable et raisonnable envers le client est favorable au concept d'avoir beaucoup de petites entreprises. C'est ce que j'aimerais faire comprendre à mes collègues, tout en les encourageant à avoir confiance en leur liberté d'entrepreneur et d'en profiter.

Nous voulons les soutenir dans cette démarche en créant de bonnes conditions cadres, en mettant à leur disposition des produits et services fiables et en les aidant dans leurs processus de prise de décision.

Il est en outre important que ces nombreuses PME obtiennent un moyen de s'exprimer. Cela aussi bien en termes de politique qu'en ce qui concerne la perception publique. Je vois un besoin impératif d'intensifier la communication vers l'extérieur, c.-à-d. la façon de nous adresser à nos clients. Dans ce contexte, il s'agit de promouvoir les prestations de qualité fournies par nos branches. Le travail de ces entreprises spécialisées doit être reconnu à sa juste valeur.

Pour Hanspeter Hofer il est indispensable de pouvoir compter sur ses collaborateurs.



Une augmentation du nombre d'articles de presse et une présence accrue lors des comptoirs et expositions devront aider à atteindre cet objectif. Au cours de ces dernières années, l'Union Suisse du Métal a déjà entrepris et réussi pas mal de choses dans ce sens – il nous faut maintenant poursuivre nos efforts dans cette direction et entretenir nos relations déjà existantes.

Par ailleurs, je défendrai les intérêts de notre Association professionnelle auprès du Comité central et je compte développer notre collaboration avec les associations partenaires, telles que l'ASMA par exemple.

Le grand défi pour l'Association en général sera de déceler les tendances du marché, suivre le développement au niveau des clients et de leurs besoins et fournir à nos membres les informations et les possibilités de formation continue nécessaires.

**Comment vous sentez-vous accueilli par vos collègues du Comité?**

Je connais tous et toutes les collègues depuis longtemps et j'apprécie énormément leurs compétences. C'est un plaisir d'être à la tête d'une si bonne équipe. Lors d'une réunion du comité début janvier nous avons d'ailleurs fait le point de la situation ce qui m'a permis de bien démarrer dans ma nouvelle fonction.

**Est-ce que tout cela vous laisse le temps pour d'éventuels loisirs?**

Oui, même un entrepreneur doit se réserver du temps pour ses loisirs. Deux à trois fois par semaine je fais des balades avec mon cheval et, en hiver, je pratique le ski avec ma famille et des amis.

Un grand merci pour cet entretien, Hanspeter Hofer, et nous vous souhaitons beaucoup de succès et réussite dans votre nouvelle fonction. ■